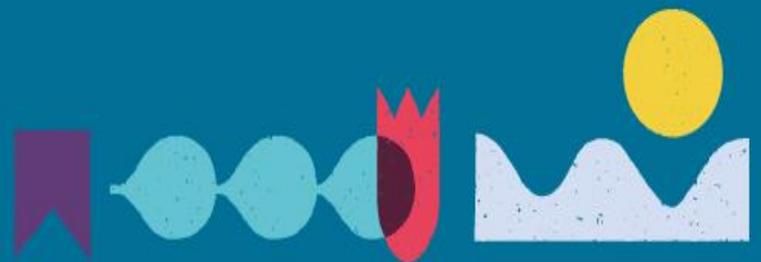


Agenda de Género
Servicio Local de Educación
Pública Puerto Cordillera
2023 “Por una Educación No
Sexista e Inclusiva”



Elaborado por	Revisado y Validado por
Comité de Género SLEP Puerto Cordillera Juan Silva Naranjo Encargado de Género SLEP	Carolina Saavedra González Directora Ejecutiva (S) SLEP Puerto Cordillera
Fecha: 30-06-2023	Fecha: 30-06-2023
Firma 	Firma

CONTENIDOS



Introducción
Pág. 1-2



Eje Temático N° 1
Pág. 3



Eje Temático N° 2
Pág. 4



Eje Temático N° 3
Pág. 5



Eje Temático N° 4
Pág. 6



Carta Gantt
Pág. 7-8



Consideraciones finales
Pág. 9



Introducción

El Servicio Local de Educación Pública Puerto Cordillera ha desarrollado acciones respecto de equidad de género desde el año 2019, lo que ha permitido realizar un trabajo continuo desde el 2º año de entrada en funcionamiento de la Institución.

El año 2022 se visualiza la necesidad de contar con un Comité de Género integrado por funcionarios de las distintas Unidades y Departamentos, cuyo objetivo es la creación de propuestas para la inclusión de la perspectiva de género en los instrumentos de gestión del Servicio.

Para el año 2023 se trabaja en la elaboración de la Agenda de Género, la cual es presentada en este documento. Esta Agenda contiene actividades con miras a la consecución de los objetivos planteados y sus correspondientes líneas estratégicas, de forma alineada con los compromisos del Estado de Chile en distintos acuerdos internacionales como la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) o los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030.

La Agenda tiene como característica principal la transversalidad, toda vez que busca instaurar el enfoque de género de manera sostenible en el tiempo, e integrar este componente como parte esencial de los procesos y actividades del Servicio. Dicha transversalidad está en el origen de esta Agenda, elaborada por el Comité de Género Institucional, bajo la premisa de que, para lograr el objetivo de contribuir a disminuir y eliminar brechas, barreras e inequidades existentes en educación, se requiere el compromiso de cada uno de los actores que forman parte de la institución.

Es fundamental que el Servicio se comprometa con una agenda que permita priorizar y coordinar acciones desde su campo de intervención, de cara a contribuir a la igualdad de derechos y oportunidades.

El foco de la agenda 2023 es el de generar, entre los funcionarios y las funcionarias, capital humano sensibilizado en la materia a través de capacitaciones e instancias de participación, relacionadas principalmente con 4 ejes temáticos:

1. Educación No Sexista.
2. Violencia de Género en el Pololeo.
3. Maltrato y Acoso Escolar con Perspectiva de Género.
4. Maltrato y Acoso laboral y Sexual.

Como una buena práctica en la gestión pública, con este documento se espera incentivar a los funcionarios y funcionarias de la institución a desarrollar más y mejores propuestas en la temática de género, así como también, dar a conocer los esfuerzos que se están realizando en la materia.

A continuación, se definirán las acciones que se incluyen en la agenda 2023.

SÍNTESIS DEL PROGRAMA DE GÉNERO SLEP PC

DIMENSIÓN	OBJETIVOS	LÍNEA ESTRATÉGICA
INTERNA	1) Institucionalizar el enfoque de género con la construcción e implementación de la agenda de género	1.1) Instaurar instrumentos de gestión para la incorporación del enfoque de género <u>1.2) Garantizar la implementación de la agenda de género</u>
	2) Generar instrumentos de gestión interna que incluyan una perspectiva de género	2.1) Contar con instrumentos de gestión con perspectiva de género 2.2) Fortalecer el enfoque de género en Política de Gestión de Personas
	3) Capacitar a funcionarios y funcionarias en temáticas de género	3.1) Promover la formación de funcionarios y funcionarias en materias de equidad de género. 3.2) Desarrollar competencias en materia de equidad de género en funcionarios y funcionarias
	4) Generar acciones de difusión respecto de la temática de género al interior de la institución.	4.1) Informar respecto de instrumentos de gestión que incluyen perspectiva de género 4.2) Difusión de actividades realizadas por Comité de Género

EJE TEMÁTICO N°1 "EDUCACIÓN NO SEXISTA"

Actividad	Descripción	Objetivo	Ejecución
<p>A.- Se realizará una jornada online dirigida a docentes de los establecimientos educacionales respecto de la temática "Educación no sexista", con un enfoque inclusivo.</p>	<p>Realización de jornada ONLINE dirigida a docentes de los Establecimientos Educacionales respecto de la temática "Educación No sexista".</p>	<p>Disminuir inequidades, brechas y barreras de género existentes en la comunidad educativa en temáticas de género relevantes que puedan ser abordadas desde el enfoque y contexto de aula.</p>	<p>Septiembre 2023</p>
<p>B.- Ciclo de formación (Capacitaciones) realizada por la Municipalidad de Coquimbo (Depto. De Equidad de Género y Diversidad) en colaboración con el SLEP Puerto Cordillera denominada: "EDUCACIÓN SEXUAL INTEGRAL (ESI)". Se orienta a docentes y trabajadores/as de la educación de la comuna de Coquimbo.</p>	<p>Es una Política de Desarrollo Comunal contemplada en el programa Agenda para la Equidad: "Perspectiva de Género e Interculturalidad 2021-2024 de la Municipalidad de Coquimbo", en alianza colaborativa con el SLEP Puerto Cordillera, y el patrocinio del Ministerio de la Mujer y Equidad de Género, UCN, entre otros. Se realizarán las capacitaciones contenidas en el programa y es orientada a los docentes y trabajadores/as de la educación de la comuna de Coquimbo.</p>	<p>Disminuir inequidades, brechas y barreras de género existentes en la comunidad educativa en temáticas de género relevantes que puedan ser abordadas desde el enfoque y contexto de aula.</p>	<p>El ciclo y su programa se ejecutarán entre junio y agosto de 2023</p>

EJE TEMÁTICO N°2

"VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL POLOLEO"

Actividad	Descripción	Objetivo	Ejecución
A.- Proyecto UCN "YO XTI, TU X MI": Actividades Lúdicas presenciales en liceos de Coquimbo, Andacollo y Tongoy, para abordar la "Violencia de Género en el Pololeo"	Se instalarán "stands" con monitores capacitados en la temática (Violencia de Género en el Pololeo) en horarios de recreos, como lo es el "móvil del amor", donde se interactuará con estudiantes de enseñanza media y se realizarán juegos y dinámicas.	Reflexionar respecto de la violencia en el pololeo y sus implicancias afectivas y legales.	Octubre 2023
B.- Proyecto UCN "YO XTI, TU X MI": Jornada presencial en dependencias de la UCN para los Equipos Directivos de los establecimientos educacionales, donde se tratará la temática "Violencia de Género en el Pololeo".	Se realizará una jornada en dependencias de la UCN para equipos directivos de los E.E. donde se trabajará la temática de "Violencia de Género en el Pololeo", donde, además, se realizarán talleres y actividades para aplicar lo aprendido.	Reflexionar respecto de la violencia en el pololeo y sus implicancias afectivas y legales.	Noviembre - Diciembre 2023

“MALTRATO Y ACOSO ESCOLAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO”

Actividad	Descripción	Objetivo	Ejecución
<p>1 Jornada territorial dirigida a encargados de convivencia u orientadores de los E.E. (1 de los dos) respecto del “Maltrato y Acoso escolar con perspectiva de género”.</p>	<p>Se realizará 1 jornada presencial en las dependencias de la oficina central del Servicio Local Puerto Cordillera, dirigida a Encargados de convivencia u Orientadores (1 de los dos) de los establecimientos educacionales, para trabajar la temática del “Maltrato y Acoso escolar con perspectiva de género” desde una mirada inclusiva y atendiendo a las disidencias sexo - genéricas.</p>	<p>Potenciar estrategias para una sana convivencia, abordando los desafíos en el aula referente a maltrato y acoso escolar con perspectiva de género.</p>	<p>Octubre 2023</p>

“MALTRATO Y ACOSO LABORAL Y SEXUAL”

Actividad	Descripción	Objetivo	Ejecución
<p>1 jornada online respecto del “Maltrato y Acoso laboral y Sexual”, para los Inspectores Generales de los establecimientos educacionales y un funcionario por estamento: 1 asistente de la educación, 1 docente y 1 integrante del equipo de gestión de cada establecimiento educacional.</p>	<p>Se desarrollará 1 jornada online para Inspectores Generales y un funcionario por estamento (1 asistente de la educación, 1 docente y 1 integrante del equipo de gestión de cada establecimiento educacional) respecto del maltrato y acoso laboral y sexual, de acuerdo con Manual vigente de la temática de nuestro Servicio, el marco legal, procedimientos o protocolos y las experiencias verídicas que puedan relatar las y los expositores.</p>	<p>Desarrollar capacidades para enfrentar las situaciones de maltrato, acoso laboral y sexual a partir de los instructivos del Servicio, marco legal, procedimientos o protocolos y experiencias verídicas.</p>	<p>Noviembre 2023</p>

Carta Gantt

Agenda de Género 2023 Servicio Local Educación Pública Puerto Cordillera

		junio					julio					agosto					septiembre					octubre					noviembre					diciembre				
		Semana					Semana					Semana					Semana					Semana					Semana									
Temática	Descripción	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
Educación No Sexista	A) Se realizará una jornada online dirigida a docentes respecto de la temática Educación no sexista, con un enfoque inclusivo.																																			
	B) Ciclo de formación (Capacitaciones) realizado por la Municipalidad Coquimbo en alianza con el SLEP Puerto Cordillera: "Educación Sexual Integral (ESI)".																																			
Violencia de Género en el Pololeo	Proyecto UCN "YO XTI, TU X MI": Actividades en los liceos de Coquimbo, Andacollo y Tongoy, se instalará el "Móvil del Amor", donde irán representantes (Monitores capacitados) de la UCN, y en horarios de recreos, donde se realizarán actividades lúdicas respecto a la temática para interactuar con los estudiantes y sensibilizarlos respecto de la violencia en el pololeo.																																			

	<p>Proyecto UCN "YO XTI, TU X MI": Se realizará una jornada en la UCN con los equipos directivos respecto de la temática, donde se ejecutarán talleres.</p>																																		
<p>Maltrato y acoso escolar con perspectiva de género</p>	<p>Se realizarán 1 jornada territorial presencial dirigida a Encargados de convivencia u Orientadores (1 de los dos) de cada establecimiento educacional desde una mirada inclusiva a tendiendo a las disidencias sexo - genéricas.</p>																																		
<p>Maltrato y acoso laboral y sexual</p>	<p>1 jornada online para Inspectores Generales y un funcionario por estamento (1 asistente de la educación, 1 docente y 1 integrante del equipo de gestión de cada establecimiento educacional) respecto de maltrato acoso laboral y sexual, de acuerdo a Manual vigente de la temática de nuestro Servicio. Aquí ya hay un speaker de Sernameg que puede ser parte de esta charla.</p>																																		

Consideraciones finales

La Agenda de Género 2023 del Servicio Local de Educación Pública Puerto Cordillera comprende una serie de compromisos que buscan abordar diversos y complejos desafíos que aparecen al momento de enfrentar el camino de la transversalización del enfoque de género. Uno de los principales desafíos que plantea la Agenda es avanzar en la transformación de paradigmas y sesgos de género, como a educación no sexista y la violencia de género en el pololeo, por lo cual es fundamental la elaboración de planes y herramientas metodológicas que instalen estas temáticas en la gestión de la institución.

Otro de los retos que se derivan de la Agenda, es la sensibilización que se debe generar en los actores del sistema educativo, como los docentes, asistentes de la educación, equipos directivos, y todo aquel que se relacione directamente con los estudiantes tanto en aula, como en otros contextos educativos. Ya que son ellos los encargados de formar a los estudiantes en estas temáticas, y entregar las herramientas necesarias para enfrentar problemáticas asociadas a género, cualquier tipo de discriminación relativa a género como el maltrato escolar con perspectiva de género, y también el maltrato laboral y sexual con perspectiva de género.

El seguimiento y monitoreo a este conjunto de actividades estará a cargo del Comité de Género y la Unidad de Planificación y Control de Gestión, sin embargo, su cumplimiento dependerá del compromiso de la institución y todos quienes la conforman.

